

LIDERAR EQUIPOS FELICES

Y... Marcar la diferencia con el
Talento de Tú Empresa.



¿QUÉ ES LA FELICIDAD LABORAL?

¿CÓMO IMPACTA EN LAS EMPRESAS?

FACTORES DE LA FELICIDAD LABORAL

PERSONAS 4.0

Vivimos un momento donde las personas son más importantes que nunca, donde la empresa tiene que responder ante sus emplead@s y donde un equipo comprometido marcará la diferencia para la remontada tras la crisis del COVID-19.



"**Tiempo de cuidarse, pronto
remontaremos con más fuerza**"



LA FELICIDAD LABORAL

¿CASUALIDAD O CAUSALIDAD?



"LA FELICIDAD LABORAL ES UNA SENSACIÓN QUE NACE EN LAS PERSONAS EN SU DÍA A DÍA EN EL TRABAJO, FRUTO DE UNA SERIE DE FACTORES QUE INFLUYEN POSITIVAMENTE SOBRE ELLA"

Empresas lideradas por referentes del ámbito de los negocios y estudiadas en las mejores universidades del mundo han apostado valientemente por la felicidad de sus personas: Google, Virgin, Zappos, Mahou o Gullón demuestran que invertir en talento tiene un ROI importante.

La felicidad ha sido, es y será uno de los objetivos más importantes para el ser humano e inevitablemente, la felicidad en el trabajo forma parte de esta. No solo no pierde protagonismo sino que cobra gran importancia conforme la sociedad avanza.

¿SOMOS CONSCIENTES DE LA REVOLUCIÓN QUE ESTAMOS VIVIENDO?

Para entender mejor nuestra capacidad de influencia, la teoría del bienestar subjetivo dice que, los genes determinan nuestra felicidad en un 50%. El 10% está determinada por las circunstancias que nos rodean y el 40% restante está originado por nuestras actividades diarias.

¿QUÉ SIGNIFICA ESTO PARA MI EMPRESA?

Tienes la oportunidad de influir hasta en un 50% en la felicidad de las personas trabajando en sus circunstancias y las actividades que hacen. Una buena ocasión para accionar las condiciones adecuadas y fomentar equipos felices que sumen al éxito y ROI de TU EMPRESA.

EL IMPACTO DE LA FELICIDAD EN LAS EMPRESAS



Empleados hasta un **43% más productivos**

Universidad de Warwick, Hays Group y Shawn Anchor.

Una empresa feliz fideliza hasta un **44% más a sus empleados**

Gallup.



Las personas felices son hasta un **86% más creativas**

Universidad de Berkeley.

Aumentan las ventas hasta un **37%**

Shawn Anchor.



Aumenta un **10%** las calificaciones de clientes

Gallup.



Hasta un **55% menos de rotación de personal**

Gallup.

Las empresas felices tienen hasta un **41% menos de absentismo**

Gallup.



Empresas con una cultura de felicidad tienen hasta un **66% menos de bajas laborales**

Forbes.

Un empleado feliz tiene hasta un **125% menos de estrés**

HBR.



Hasta un **40% menos de productos defectuosos**

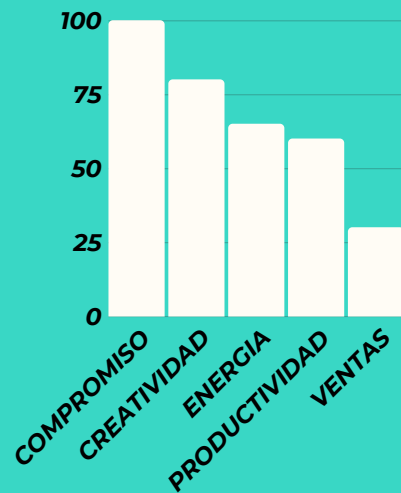
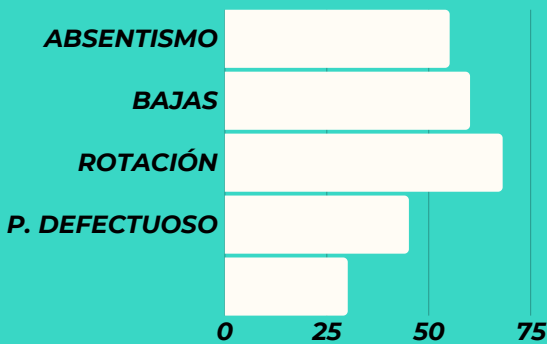
Gallup.

LA FELICIDAD EN EL TRABAJO ES PRESENTE Y FUTURO EN TU EMPRESA

¿Nos seguimos preguntando
si vale la pena?

Estudios de universidades prestigiosas a nivel mundial, publicaciones reconocidas de expertos de referencia y casos de éxito ponen en valor que aquellas empresas que apuestan por la felicidad de las personas tienen resultados por encima de la media.

Las compañías que invierten en felicidad laboral obtienen un claro retorno de la inversión, mejorando notablemente sus resultados y obteniendo un mayor ahorro.



CONCLUSIÓN:

Datos que demuestran que el futuro de las personas en el trabajo pasa por tener equipos comprometidos que se logran con "Empresas con Alma" donde los mejores profesionales quieren trabajar y desarrollarse... ¿Lo conseguimos?

El ámbito de la felicidad laboral necesita hacer uso de datos, kpi y el ROI para vender y argumentar nuevas iniciativas, así como justificar los éxitos fruto de la estrategia desarrollada para enamorar y fidelizar el talento.

FACTORES DE FELICIDAD LABORAL



1 - AMBIENTE LABORAL

El clima que se respira en el trabajo, las relaciones personales, el compañerismo, la colaboración y confianza entre los miembros del equipo influyen de forma importante en la satisfacción de nuestros empleados. Generar las condiciones para que exista un clima de trabajo adecuado es clave para el bienestar, así como lo es prevenir un ambiente laboral tóxico.

2 - HORARIOS

Somos personas, y tenemos una vida más allá del trabajo que necesitamos y queremos disfrutar. Cuando hablamos de conciliación o flexibilidad debemos hacerlo desde todas las perspectivas, ya sea para llevar a los hijos/as al colegio, cuidar de familiares, tener tiempo para formarnos o bien para el ocio. La conciliación es vital para el bienestar en el trabajo.

3 - SALARIO

El principal motivo por el que trabajamos es para obtener una ganancia que nos permita sobrevivir, disfrutar y cumplir ciertos sueños. Unas condiciones salariales dignas y competitivas son requisito indispensable. No podemos aspirar a crear una cultura de felicidad en la empresa sin cubrir con ética lo que se considera un "Salario Mínimo Viable", condiciones justas para vivir razonablemente bien pagando facturas y permitiéndonos algún capricho.

4 - BENEFICIOS SOCIALES

Nos permite ofrecer unas condiciones atractivas a nuestros equipos, más allá del salario, que les permitan mejorar su calidad de vida. Estos son muy valorados por las personas para elegir el lugar de trabajo y seguir porque les permiten tener acceso a condiciones, productos o servicios interesantes como complemento salarial, ahorrándose el coste que supondría afrontarlos con sus propios recursos.

5 - REALIZACIÓN PERSONAL

Uno de los sentimientos más importantes que el ser humano puede experimentar es la realización personal y para ello, la vida profesional cobra gran importancia. Ser felices con lo que hacemos, tener claro que se espera de nosotros, sentir que crecemos, que nos escuchan y valoran, trabajar en algo en lo que creemos es fundamental para nuestra realización.

7 - LIDERAZGO

El líder inspira a su equipo a seguir en la dirección correcta, fomenta la implicación y compromiso de las personas del equipo para lograr los objetivos marcados por la organización. Siendo clave su capacidad de tomar buenas decisiones: uno de los principales motivos por los que el talento permanece o abandona una empresa tiene que ver con sus responsables directos.

8 - FORMACIÓN

La formación es un elemento estratégico para nuestra empresas: "Solo hay algo peor que formar a tus empleados y que se vayan, no formarlos y que se queden" (Henry Ford). La inversión en formación es un win-win-win para empleados, empresas y clientes. Una formación continua de calidad y adecuada a la demanda de nuestros profesionales en equilibrio con las necesidades del negocio, nos permite afrontar un entorno VUCA.

9 - RECONOCIMIENTO

Un punto fundamental en el bienestar de las personas es sentirse reconocidas y valoradas en su lugar de trabajo. La sensación de que las tareas que realizan cuentan da sentido a sus esfuerzos por la empresa. Reconocer a los trabajadores influirá positivamente en su autoestima y esto nos permitirá contar con profesionales que están dispuestos a afrontar retos sintiéndose capacitados y motivados.



FACTORES DE FELICIDAD LABORAL

10

LOCALIZACIÓN

A pesar de que el teletrabajo gana terreno, la localización del lugar de trabajo sigue siendo importante. El ahorro en tiempo en desplazamientos, las facilidades para llegar en transporte público o estar situados en una zona accesible con servicios es importante.

11

ESTABILIDAD LABORAL

La estabilidad económica y el estar trabajando en una empresa con salud financiera y perspectivas de futuro es un valor para muchos profesionales. Si somos capaces de ofrecer estabilidad, crecimiento y continuos retos que nos permitan fidelizar empleados por mucho tiempo; contaremos con equipos más comprometidos con los objetivos de la empresa.

12

RECURSOS

La globalización, el teletrabajo, nuevas formas de trabajo hacen que los profesionales necesiten de herramientas de trabajo para desarrollar todo su potencial. Contar con los recursos necesarios dará lugar a una mayor productividad y creatividad en la empresa. Facilitando el desarrollo profesional para liberar su talento y posicionar a nuestra empresa entre las líderes del mercado.

13

CULTURA CORPORATIVA

Crear una cultura fuerte, con personalidad de la que tus empleados a día de hoy, esten orgullosos es requisito indispensable. La cultura no se imita, nos hace marcar la diferencia y permite saber el tipo de personas que queremos a nuestro lado en el trabajo

EL FUTURO DE LAS PERSONAS



El área de personas, tradicionalmente conocida como RR.HH, esta viviendo un momento clave en las empresas. Hoy más que nunca juega un papel imprescindible para el éxito de las organizaciones y el futuro de esta (área) promete ser de gran impacto donde vamos a liderar y llevar a cabo proyectos estratégicos.

Los que nos dedicamos a crear estrategias con personas e innovar para liderar el futuro del trabajo, vamos a movernos por la transformación digital, la felicidad en la experiencia del empleado; clave para enamorar y fidelizar el talento, así como la construcción de la **MARCA EMPLEADORA** (employer branding) para contar con el mejor talento humano en nuestros proyectos.

Nos veremos involucrados en promover equipos cros-funcionales, marcos de trabajo ágiles, dinamizar plataformas de comunicación y redes sociales para empleados, aprender a automatizar muchas tareas rutinarias para ganar tiempo en otras de más valor con el uso de la tecnología.

Nos profesionalizaremos en el uso de nuevas herramientas imprescindibles para la toma de decisiones y medir el impacto, seguiremos trabajando en diversidad e inclusión y comenzaremos a vislumbrar el nuevo papel de los directivos como gestores de comunidades internas/externas con empleados, proveedores y clientes dando lugar a la Open Innovation.

¡TODO UN GRAN RETO!

FELICIDAD Y EXPERIENCIA DEL EMPLEADO

Personalizar la experiencia de nuestras personas, cuidar de los momentos de verdad en el viaje del empleado y crear una marca empleadora increíble y atractiva.



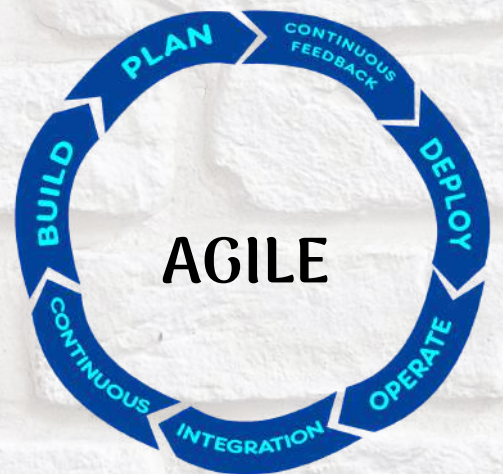
DIGITAL HR

Aprovechar y poner en valor las oportunidades tecnológicas para hacer que HR sea más eficaz y transformarnos digitalmente en el área de personas.



SOFT SKILLS

Desarrollar más habilidades personales que nos ponen en valor ante las nuevas tecnologías y un entorno VUCA que exige una adaptación continua.



Transformación integral y transversal de la función de RR.HH a una nueva organización y un nuevo modelo de gobierno 'agile'.

- PERSONAS 4.0 -

PERSONAS 4.0

BIENVENID@S

Disfrutamos de ser pioneros de estrategias de innovación en personas, vivimos aprendiendo, mejorando y transformando día tras día en un viaje de **learning by doing**. El mundo cambia y nosotros cambiamos.

¿Compartes nuestros valores?

SOMOS PERSONAS 4.0

Comunidad de aprendizaje en micro-contenidos para inconformistas que abrazamos **EL CAMBIO**, la innovación en personas y rompemos el sistema tradicional para enamorar, fidelizar y potenciar el **TALENTO** sumando al éxito del negocio.

Mayalen Itoiz
Ceo GEFES



www.gefes.es

hola@gefes.es

¿Preparad@ para liderar el futuro de las personas en tu empresa?