



# CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN COACHING, " Experto en Coaching"

Fecha de inicio  
22 Octubre 2010  
PAMPLONA

(Titulación y Certificación homologada oficialmente)

## QUIÉNES SOMOS

IESEC, Instituto de Estudios Superiores en Coaching es un centro especializado en Coaching e Inteligencia Emocional así como desarrollo y crecimiento personal y profesional. Iniciamos nuestra actividad formativa en el año 2002 tras una importante exigencia formativa en coaching de forma profesionalizada. Desde entonces trabajamos un programa formativo que es el resultado de mucho trabajo desde la práctica de coaches profesionales, formadores y especialistas en la carrera de coach, así como de una profunda investigación y aplicación práctica.

Un 80% de las personas formadas como coaches en IESEC actualmente están directamente ligadas al coaching como:

- coaches personales.
- coaches profesionales.
- formadores de coaching.
- directores de otros centros de formación en coaching.
- coaches internos en una empresa.
- coaches en la administración pública.
- conferencistas.
- colaboradores de medios de comunicación.

Sentimos que cumplimos con nuestro propósito aportando nuestro granito de arena en el desarrollo personal y profesional de personas muy especiales que siguen sumando en la vida de otras personas...

Ofrecemos años de experiencia reales desde el interior del coaching, conocimientos de coaching a nivel internacional bajo los diferentes enfoques que existen en el mundo. Tipos de coaching y planteamientos que están trabajando desde la verdadera aplicación práctica.

Nuestro equipo de profesores sobresale por una característica esencial para formar coaches, "SON COACHES PROFESIONALES EN ACTIVO". Y tienen la suficiente experiencia real como coaches. Quiere decir que saben de lo que hablan, lo que se siente como coach, las dificultades de iniciarse como coach. Saben que la teoría sirve con una excelente base práctica. Este punto es VITAL en tu formación como coach.

**"Acompáñate de gente que ya realizó el camino que tú quieres ahora iniciar y además quiere compartirlo contigo".**

Trabajamos los métodos de coaching efectivos, herramientas, sistemas, asignaturas troncales, asignaturas especializadas y un trabajo interno con el futuro coach.

Puedes optar por nuestra certificación en diversas ciudades en España, Portugal y diversos países en América.

IESEC te ofrece formación y entrenamiento con claros valores:

Óptimo  
entrenamiento  
& Óptimo  
rendimiento



## ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?



En el clima económico de hoy, un liderazgo efectivo es incluso más importante que nunca. Nuestra Certificación va dirigida a aquellos directivos, líderes de equipos y profesionales en general con capacidad ejecutiva, que poseen una responsabilidad directa sobre el desarrollo de otras personas y equipos, trabajan para generar valor añadido en las organizaciones bajo el impacto del ganar-ganar y construyen organizaciones a las que las personas quieren pertenecer. En definitiva, personas que quieren tener un éxito notable en su entorno personal y profesional y están dispuestas a trabajar para que los demás también lo tengan.

Esto implica la comprensión de conceptos fundamentales sobre las organizaciones, la formación de habilidades de líder-coach frente a la presente época de cambios y nuevos desafíos organizacionales, como también la aplicación eficiente de técnicas para la resolución de problemas y situaciones laborales.

Este programa está también diseñado para dirigentes con experiencia que carecen de la pasión y energía que tuvieron en sus inicios para desempeñar su papel en la organización.

## OBJETIVOS

- Ofrecer a los altos ejecutivos la posibilidad de mejorar sus funciones como gestores y líderes. Lo que es más importante, los participantes aprenden técnicas, herramientas prácticas y habilidades de Líder-Coach que pueden comenzar a aplicar durante el entrenamiento.
- Contenidos académicos desarrollados desde las competencias profesionales del Líder-Coach, sus herramientas y la metodología práctica. Desarrollo de las competencias profesionales del líder-coach: Competencias teóricas.
- Aprender el uso eficaz del coaching en un contexto de liderazgo
- Construir relaciones de confianza.
- Cómo ayudar a otros a hacer frente al cambio
- Aumentar la capacidad de identificar las necesidades de desarrollo y coaching adecuadamente.
- Dotar de las habilidades para manejar conversaciones difíciles una mayor capacidad para capacitar a otros.
- Competencias metodológicas prácticas. Competencias para la gestión de procesos y de coachees. Competencias de comunicación. Competencias de nivel superior.
- Competencias de vida. Competencias actitudinales.
- No trabajamos temas que no tengan que ver con el coaching empresarial y ejecutivo.
- Dominar los secretos del coaching empresarial y ejecutivo, desde los diferentes enfoques existentes, de sus métodos y herramientas a nivel internacional.
- Aprender la esencia de coaching desde el pensar, el sentir y el actuar.
- Descubrir como protagonista que se siente en el rol de Líder-Coach y en el rol de coachee para aprender vivencialmente.
- Aprender a superar limitaciones propias, cambiarás la percepción de ti mismo/a y de los demás, a desdramatizar los problemas y mediante otra visión más positiva y productiva las convertimos en oportunidades.
- Adquirir las competencias necesarias para la práctica profesional del coaching empresarial y ejecutivo.
- Herramientas probadas por coaches profesionales.

### Director del programa

D. Gorka Bartolomé Anguita.

### Alumnos por aula

Grupos reducidos.

### Lugar

Aulas de formación de Izcue y Asociados.  
C/ Abejeras 5 bis.  
Pamplona

### Hemos capacitado y entrenado

formado y trabajado para líderes, ejecutivos y personal de empresa en Europa, Latino América y USA entre las que destacan algunas como; Cemex, Baxter, Multiópticas, Hoteles Meliá, Banco Popular, Scotia Bank, Orange, , Accenture, Texaco, Laboratorios Pfizer, Laboratorios Farmaprojects, Visión Mundial Ong, Construcciones Hispano Germanas, Remax, Deutsche Banc, Hoteles Marriott, Nestlé, Jhonson & Jhonson, Vodafone, BMW, Lladró, Unicer Pt, Lacoste, Unicef, Texaco, American Airlines...

### Fundación Tripartita

Formación deducible mediante las bonificaciones en las cotizaciones de la Seguridad Social de su empresa. Estas bonificaciones pueden llegar a ser del 100%.

" No se puede tener éxito con otras personas si no se ha pagado el precio del éxito con uno mismo"  
Stephen Covey



## METODOLOGÍA

---

La riqueza metodológica es uno de nuestros valores diferenciadores en el proceso de formación. Todos estos años dan para mucho si quieres verdaderamente ser efectivo y que se incorporen al coaching verdaderos coaches debidamente entrenados.

El proceso formativo tiene doble “vía” por un lado trabajamos; Sistemas, métodos, herramientas, conceptos, asignaturas troncales y especializadas. Y por otro realizamos un trabajo en el futuro coach buscando su crecimiento personal. “Nadie puede dar lo que no tiene, pese a tener un título”.

El programa formativo comprende además las competencias de un coach profesional unidas con el acompañamiento de los coaches/profesores.

Combinamos la teoría y la práctica en trabajos individuales y grupales, reflexiones, presentaciones, conferencias de coaches, sesiones reales de coaching, sesiones prácticas dirigidas en área de seguridad, ejercicios específicos, prácticas con herramientas, prácticas con la metodología.

Disponemos de plan de seguimiento/carrera individual por módulo para que el participante perciba un mayor grado de experiencia vivencial durante el proceso formativo. Acompaña también el “Cuaderno del Líder-Coach”.

### Cómo trabajar en el campus virtual de apoyo

Es un espacio virtual donde podrá acceder al material completo de cada módulo y descargarlo a su PC/computadora.

Se le indicará una URL de acceso al campus para que pueda acceder mediante el explorador de internet colocando la dirección que le facilitemos. Se le asignará igualmente usuario y contraseña privada e intransferible para su acceso privado.

Ven a descubrir la diferencia



## INCLUYE

---

- Tres sesiones de coaching individual con un coach profesional Certificado, para seguir un proceso de coaching.
- Derechos de asistencia a todos los módulos.
- Acceso privado al campus virtual.
- Temarios completos, ejercicios, métodos, recursos para el coach.
- Más de 60 herramientas de coaching, (con licencia de uso).
- Más de 15 e-books en español e Inglés.
- Cuaderno del coach.
- Plan de seguimiento/carrera individual por módulo.
- Materiales para las clases presenciales.
- Materiales de las asociaciones profesionales de coaching.
- Tutoría vía email, on-line o teléfono.
- Feedback directo de los facilitadores/Coaches.
- Entrega de originales de documentos de gestión para la práctica del coaching, (con licencia de uso).

# VALORACIÓN DE EXPEDIENTES ACADÉMICOS

**Carga horaria:** 226 horas

- Asistencia obligatoria a las clases presenciales con un mínimo del 85%, (Se admite la falta de asistencia a un máximo de 1 módulo de forma justificada), deberá recuperar la no asistencia a los mismos.
- Entrega de trabajos que la dirección del programa formativo estime oportunos.
- Presentación de 40 sesiones prácticas de coaching escritas y detalladas.
- Presentación de una sesión de coaching en formato de audio de un mínimo de 45 minutos.
- Entrega y presentación de Proyecto/Tesis final.
- Superar examen escrito final de curso. (Sobresaliente, 9 -10), (Notable, 8 - 8,9), (Bien 7 - 7,9), (Suficiente 6 - 6,9). El mínimo para conseguir la certificación es de 6. La dirección se reserva el derecho a denegar el certificado y titulación en caso de que el estudiante no demuestre el suficiente nivel de actitud y aptitud.



- Valoración del claustro de profesores y la dirección del programa formativo sobre la evolución del alumno.

(Es imprescindible la entrega de las sesiones prácticas para la obtención del certificado independientemente de la valoración final obtenida).



## TITULACIÓN QUE SE OBTIENE



Certificado concedido por el **Instituto Estudios Superiores en Coaching IESEC** como **Coach Certificado**.

Título de **Coah Empresarial y Ejecutivo**.

El presente programa formativo ha superado las pruebas y exigencias cumpliendo los requisitos académicos y formativos de las siguientes entidades profesionales de Coaching:

ASOCIACIÓN  
Iberoamericana  
de Coaching AIC



ASOCIACIÓN  
Iberoamericana  
de Coaching AIC



CERTIFICATE COACH TRAINING  
PROGRAM EXCELLENT

Dispone de certificado y homologación oficial por la **Asociación Iberoamericana de Coaching** a nivel internacional en su máximo nivel para la formación de coaches, "Certificate Coach Training Program Excellent".

Capacitado para solicitar la certificación oficial de la Asociación Iberoamericana de Coaching, AIC por haber realizado y superado un curso certificado y homologado oficialmente por esta entidad.



Dispone de certificado y homologación oficial por la **Asociación Española de Coaching** a nivel nacional para la formación de coaches profesionales. Capacitado para solicitar la certificación oficial de la Asociación Española de Coaching, ASESCO, (Pionera en España desde el año 2000) por haber realizado y superado un curso certificado y homologado oficialmente por esta entidad.

**Todas las Asociaciones Profesionales de Coaching** tienen su propio proceso de membresía y Certificación. Dependiendo de cuando usted solicite formar parte de la Asociación que elija, dicha asociación le indicará los requisitos vigentes en el momento, dado que las asociaciones puede variar los requisitos según sus propios criterios. Este requisito es aplicable a todos los centros de formación, Institutos y Escuelas de Coaching, en todo el mundo.

# NUESTRO EQUIPO DE PROFESORES



**Gorka Bartolomé Anguita**

- Global Manager de Aragón y Navarra.
- Licenciado en piano y música de cámara y postgrado por la Universidad de Tel –Aviv.
- Coach profesional certificado, nivel Excellent por la AIC, Asociación Iberoamericana de Coaching y por ADESCO, Asociación española de Coaching.
- Especialista en coaching Ejecutivo, empresarial y para líderes y coaching para la gestión de proyectos de equipo.
- Experto en consultoría en el campo de la dirección y gestión de proyectos así como en dirección organizacional y pedagógica.
- Coach Personal en el terreno de bloqueos de evolución, adolescentes y especialmente para músicos profesionales de élite.



**Marta Salazar Portero**

- Managing Director Europa de Iseco-Human.
- Coach Personal, Empresarial, Ejecutivo y de Figuras Públicas.
- Especializada en Comunicación, Liderazgo y Coaching para las Relaciones Interpersonales.
- Coach Profesional Certificado. Instituto de Estudios Superiores en Coaching.
- Certificación Internacional en Coaching Dinámico de Equipos.
- Con más de 10 años de experiencia en el campo de la dirección de equipos, consultoría en empresas y formación. - Ha formado y entrenado a más de 4000 personas de Empresas y Universidades en España, Portugal y América Latina.
- Certificada por la Asociación Iberoamericana de Coaching (AIC) como Coach Member Excellent.



**Alfonso Rincón Fernández**

- A través de la UNED obtuvo el título de Experto Sociolaboral, en la EOQ, el de Gestor de Sistemas de Calidad y Medioambiente, en el PMI obtuvo la certificación de Director de Proyectos y pertenece a la escuela de creativos “de Bono Thinking Systems”.
- Coach Profesional Certificado. Instituto de Estudios Superiores en Coaching. En la actualidad es socio y directivo de varias pymes de distintos sectores empresariales, y participa como creativo en la empresa madrileña Atticus Entertainment Group, dedicada a la creatividad en medios audiovisuales.
  - En el 2002 creó la Fundación Navarra Cultural, que actualmente preside.
  - En 1999 escribió y editó a beneficio de Cruz Roja Española en Navarra el libro “Historias de uno mismo” y durante 5 años fundó y dirige la revista “Magazine Local”. Actualmente ejerce de columnista en la revista “Plaza nueva de Tudela” y la revista de negocios “AER”.
  - En el 2005, recibió el reconocimiento a la mejor trayectoria empresarial por la Asociación de Empresarios de la Ribera. En el 2007, recibió el reconocimiento empresarial de la revista Negocios de Navarra.



**José Manuel Benavent Perucho**

- Director Central Europa.
- Coach Personal, Ejecutivo, Empresarial y Deportivo.
- Facilitador/Coach especializado en la formación de coaches profesionales y seminarios específicos de Inteligencia Emocional e Inteligencia Emocional Aplicada a la Empresa, así como de liderazgo.
- Ha impartido programas formativos en Coaching Profesional e Int. Emocional y entrenamientos exclusivos a más de 4.500 personas de 42 nacionalidades diferentes en Europa, Latino América, Caribe Y USA.
- Consultor para la consultora Afri-Comerz Consulting, (Marruecos, Argelia)
- Profesor y consultor para el Instituto de negociação e vendas, Lisboa (Portugal)
- Socio fundador y vicepresidente de la “Asociación Iberoamericana de Coaching” (AIC), desde el año 2006.



# OPORTUNIDADES PROFESIONALES

Una vez terminado el programa, el alumno estará preparado para trabajar por cuenta propia o contratado por cuenta ajena, pudiendo desarrollar su labor en áreas como:

- Gestión del cambio
- Equilibrio entre vida personal y profesional.
- Encontrar el propósito, misión y visión personal y empresarial
- Orientación a la acción y resultados
- Habilidades de comunicación
- Liderazgo Estratégico
- Colaboración y Delegación
- Influencia y Persuasión
- Negociación
- Conciencia de sí mismo
- Capacidad de decisión
- Innovación y creatividad
- Vivir las bases internas de un ser humano potenciándolas.
- Orientación profesional y de carrera.
- Superación de momentos “difíciles, de crisis, retos y desafíos”.
- Afrontar ERES.
- Manejo adecuado y efectivo del dinero.
- Mejora de habilidades.
- Manejo de las relaciones a todos los niveles.
- Entender y utilizar efectivamente las emociones.
- Aumento de la felicidad y búsqueda de sentido.
- Proyectos de nuevos negocios, emprendedores.
- Trabajar metas profesionales y/o personales.

Posibilidad de formar parte del equipo internacional de coaches, “Team Talent Coaching”.



## PROGRAMA DE FECHAS

MÓDULO 1	22 Octubre	MÓDULO 7	15 Abril
MÓDULO 2	12 Noviembre	MÓDULO 8	6 Mayo
MÓDULO 3	17 Diciembre	MÓDULO 9	27 Mayo
MÓDULO 4	21 Enero	MÓDULO 10	18 Junio
MÓDULO 5	11 Febrero		
MÓDULO 6	25 y 26 Marzo		

### HORARIOS

Los módulos tienen el siguiente viernes de 9:00 a 21:00h. A excepción del Módulo 10 el horario será: 9:00 a 18:00h.

### INCLUYE CADA MÓDULO

Temario académico. Herramientas de coaching específicas, lecturas, tareas, recursos para el coach, tutoría vía e-mail y teléfono.

## Testimonios

<http://www.iesec-human.com/navarra/testimonios.php>

## Preguntas frecuentes

[http://www.iesec-human.com/navarra/preguntas\\_frecuentes.php](http://www.iesec-human.com/navarra/preguntas_frecuentes.php)



# CONTENIDO DEL PROGRAMA

El diseño del programa formativo consta de asignaturas troncales y de asignaturas especializadas en coaching personal. Primero el estudiante trabaja la base sólida del coaching para pasar a la especialización posterior.

## CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN COACHING, EMPRESARIAL - EJECUTIVO

<b>MÓDULO 0</b>	Campus virtual	<b>INTRODUCCIÓN AL COACHING</b> Cuestionarios previos. Manual para el máximo aprovechamiento del curso, funcionamiento y metodología. Lecturas previas.
<b>MÓDULO 1</b>	Presencial	<b>ESENCIA Y METODOLOGÍA</b> Qué es el coaching, filosofía, líneas, conceptos, definiciones, aplicaciones, beneficios. Padres del coaching. Historia. Medios para realizar las sesiones. Modelos y métodos de coaching utilizados en el mundo, metodologías. Tipos de coach, Cualidades del coach. La línea del tiempo para la gestión de los coachees. Patrones de comportamiento. Propósito, misión y visión. Método básico de coaching CRA.
<b>MÓDULO 2</b>	Presencial	<b>HERRAMIENTAS INTERNAS Y EXTERNAS</b> Pro actividad. Planes de acción individualizados. Generación efectiva de objetivos y metas, Cómo plantear planes de acción efectivos. Trabajo específico con los valores. Aspectos clave de éxito en el coaching. Diferencias entre un coach y un coach de alto rendimiento. Trabajo específico de auto estima y auto confianza, Jerarquía de necesidades humanas. Tipos de coachee, requisitos para ser coachee. El coachee y los bloqueos durante el proceso. Aumentar la capacidad para recibir coaching de coachees que no desean coaching. Competencias y praxis del coach. Documentación para la gestión en el coaching; Para el coach, para la gestión de coachees, para la gestión del proceso, gestión de sesiones. Feedback. Documentación para el análisis de sesiones de coaching. Cómo es la primera sesión de coaching con el nuevo cliente. Rueda de coaching. Herramientas 360°.
<b>MÓDULO 3</b>	Presencial	<b>LA EXCELENCIA DEL COACHING</b> El cambio y sus resistencias, tipos de resistencia, tipos y fases del cambio. Modelo de cambio Ace First. La fase dolorosa del coaching. El reto y el talento. Los cinco puntos de oro en las sesiones de coaching personal. Saber intervenir desde la eficacia y no sólo la teoría. El Kaizen coaching. Los errores más frecuentes del coach. La fase dolorosa del coaching. Enseñame. Los miedos del coaching trainee. Los mitos más comunes del coaching. Las limitaciones del coach en el proceso, la ética y confidencialidad durante y post proceso. Factores de éxito de un coach de nivel superior.
<b>MÓDULO 4</b>	Presencial	<b>COACHING ESTRATÉGICO Y LIDERAZGO</b> Tipos de coaching empresarial. Metodologías específicas para el coaching en el entorno de la empresa y la alta dirección. El coaching en la empresa según el departamento. RR.HH, producción, administración, finanzas. Protagonistas clave de la relación de coaching: a) El contrato de tres o de cuatro participantes. b) Papel de los departamentos de recursos humanos. c) Retos para estos mismos departamentos. Cuando contratar a un coach y es aconsejable el coaching en la empresa. Auto valoración en competencias de coach y de líder. Retos y desafíos del coaching en la empresa. Coaching estratégico: ¿Cuáles son los retos y las incertidumbres más importantes que afronta la organización? ¿Qué objetivos se pretenden? ¿Cuáles son los valores esenciales que definen el marco de referencia para lograr los objetivos empresariales? El verdadero cliente & el verdadero coachee. Métodos de coaching para la alta gerencia. Herramientas específicas de coaching ejecutivo.
<b>MÓDULO 5</b>	Presencial	<b>EL LÍDER COACH.</b> El líder coach: la confianza y el buscar el potencial, reconociendo los logros, premiar el logro y el fracaso. Lo consciente e inconsciente en las organizaciones. Liderarse uno mismo para liderar a otros. Conocer los patrones desde los que actúo. Alineamiento para pasar de la visión a la acción. Autodisciplina. Liderazgo. El sentido de identidad: me enseñaron a ser un buen gestor pero nadie me enseñó a ser un líder & coach. Las mentalidades del ejecutivo. Utilizar el coaching. Identificar los valores guía y su coherencia con los comportamientos personales y profesionales. Crear y compartir la visión del futuro deseado a nivel individual y a nivel colectivo. Identificar influencias y creencias limitadoras, propias y del entorno, que generan dificultades en su desempeño. Tareas de liderazgo: orientación, apoyo, control, feedback, evaluación y refuerzos. Toma de decisiones: examen de la problemática, desarrollo de cursos de acción, problemática de la implementación de las decisiones, habilidades requeridas para cada etapa. Como aumentar la capacidad para recibir coaching. Como desarrollar habilidades en los demás. El arte de delegar. Diseñar relaciones de calidad sostenibles en el largo plazo



<b>MÓDULO 6</b>	Presencial	<b>INTELIGENCIA EMOCIONAL</b> Herramientas de Inteligencia Emocional enfocadas a su aplicación a los participantes y a disponer de estas herramientas en su desempeño posterior como coaches. Tener/hacer/ser, trabajo específico del miedo, la ira, la tristeza, la culpa, el resentimiento. El proceso emocional básico. Los entornos del coach y del coachee. Los dos "yo". Vencer el juego interior. Conductas limitantes, máscaras adoptadas limitantes.
<b>MÓDULO 7</b>	Presencial	<b>TÉCNICAS APLICADAS</b> Las creencias limitantes. La psicología positiva y el humor. Herramientas de PNL efectivas y aplicables al coaching. Frases, historias, metáforas, fábulas. Textos motivacionales. Empowerment y coaching, Técnicas de implementación al cambio organizacional. La asertividad. Coaching estratégico. La procrastinación en procesos de coaching. El pensamiento sistémico .Mi estilo de vida. La adherencia al coaching.  <b>LENGUAJE NO VERBAL</b> El lenguaje corporal del coach y del coachee. Gestos de apertura y cierre. Reglas de lectura del rostro. Los ejes de la cabeza. Los mensajes de la cejas. Los cruces de brazos. Aplicación al coaching profesional. Módulo de prácticas, clientes reales. Visionado de sesiones de coaching.
<b>MÓDULO 8</b>	Presencial	<b>COACHING DE EQUIPOS Y MOTIVACIÓN</b> Coaching de equipos & coaching grupal. Modelos de feedback. Equipos de trabajo, equipos de alto rendimiento. Team building. Team work, Team talent. Motivación. ¿Cómo mejorar y asegurar mi propia motivación? Gestión de la motivación personal. Conceptos esenciales de motivación. Satisfacción personal. Cómo mejorar la auto motivación y motivación de colaboradores. Fortalezas personales. Manejar nuevas técnicas para facilitar a los colaboradores mayor efectividad y éxito en su comportamiento.  <b>COMUNICACIÓN Y NEGOCIACIÓN</b> Modelos mentales, comunicación efectiva y confianza interpersonal. Interdependencia, gestión de las diferencias y sinergia. Método para la introducción del coaching en la empresa IDCOR. Manejo de momentos de crisis. El reto de los directivos en los próximos tiempos. Campos de experiencia. Gestión del tiempo y toma de decisiones. Negociación: negocia por el mutuo beneficio. Lenguaje corporal en la negociación. Presentación "Team Talent Coaching". Documentación para su promoción como coach, marketing, imagen, marca del coach. Temas legales, recomendaciones, especialidades y sub especialidades. Imagen personal.
<b>MÓDULO 9</b>	Presencial	<b>MARKETING</b> Presentación "Team Talent Coaching". Documentación para su promoción como coach, marketing, imagen, marca del coach. Temas legales, recomendaciones, especialidades y sub especialidades. Imagen personal. Tendencias del coaching a nivel internacional. Futuro del coaching. Aspectos económicos. Seleccionar el coach adecuado. Lo que ofreces como coach. Aspectos que distingue a esta profesión. Crear vínculos. Fundamentos de contratación. Encuentra tu hueco. Documentación de las asociaciones profesionales de coaching. Habilidades para presentaciones de impacto. Psicolingüística: haz que las palabras actúen a tu favor. Saca partido a las conversaciones telefónicas e interpreta mejor las situaciones. El poder de la atención. La personalidad y el éxito. Técnicas esenciales para generar impresiones positivas. El poder de la persuasión. Fuentes de poder personal y organizacional, persuasión interpersonal, estrategias de influencia y persuasión: legitimidad, persuasión lógica, apelación a la "relación". La solución del 1%. Tu imagen personal. Protocolo en actos empresariales.
<b>MÓDULO 10</b>	Presencial	Presentación de tesis final, examen escrito. Presentación prácticas realizadas durante el proceso formativo. Juramento del código deontológico profesional de coaching. (Código de IESEC y ASOCIACIONES PROFESIONALES).



# ALGUNOS PUNTOS ENTRE OTROS QUE NOS DIFERENCIAN

1ª.- Las asignaturas y contenidos académicos del programa formativo NO TIENEN RELLENO para aumentar horas de curso. Es decir no aumentamos el número de horas formativas en materias que poco tienen que ver con el Coaching.

2º.- Las herramientas, sistemas y métodos que trabajamos están probados en su eficacia por coaches profesionales. Hacemos del Coaching una herramienta práctica y real no teoría poco aplicable posteriormente.

3ª.- Entregamos originales de herramientas y documentación para la práctica del coaching para que el alumno pueda utilizarlas posteriormente como coach, se entrega licencia de uso.

4ª.- El equipo de formadores es coach, ha estudiado coaching y dispone de amplia experiencia en la materia, comparten sus conocimientos en el aula sin dejar aspectos importantes por impartir.

5ª.- Las periodicidad de las clases, los horarios y los días permite que el alumno pueda equilibrar su trabajo actual con el estudio. Las prisas no son buenas en este tipo de formación, por ello dejamos un tiempo suficiente entre módulos para realizar los trabajos internos y externos que indiquen los profesores. Al impartirse el curso en otras ciudades se pueden recuperar clases a las que no se haya podido asistir.

6ª.- Trabajamos con grupos reducidos, es decir no se encontrará con clases masificadas, conseguimos de esta manera un trabajo muchísimo más personalizado.

7ª.- El programa formativo está especializado en coaching Ejecutivo - Empresarial siendo de los pocos programas especializados con certificado oficial.

8ª.- Realizamos control de asistencia, control de trabajos y progresión del alumnado, es decir no "regalamos" títulos sólo con asistir a las clases, de esta manera también conseguimos un alto nivel en el futuro coach. Siendo actualmente unos de los centros con niveles de exigencia más altos en formación de coaches. Nivel que nos auto exigimos más allá de que pueda ser impuesto por asociaciones profesionales.

9ª.- Podrá comprobar y comparar como la formación en coaching no necesita de inversiones desorbitadas en el aspecto económico.

10ª.- Disponemos de material audiovisual de apoyo con sesiones prácticas de coaching en español.

11ª.- En el proceso formativo tendrá la opción de vivir aspectos suyos personales de cambio, aspecto imprescindible para el coaching profesional.

12ª.- Dispone de atención tutorial durante todo el proceso formativo e incluso seis meses después de haber finalizado el mismo por teléfono y email.

## Inversión económica

### OPCIÓN PAGO AL CONTADO

**3.950 €**

Pago 15 días antes de la fecha de inicio

### FINANCIADO POR:



### OPCIÓN PAGO EN 12 CUOTAS

**333,66 €** | Importe de cada cuota

Se abonarán del 1 al 5 de cada mes

### OPCIÓN PAGO EN 24 CUOTAS

**169,02 €** | Importe de cada cuota

Se abonarán del 1 al 5 de cada mes

### OPCIÓN PAGO EN 36 CUOTAS

**114 €** | Importe de cada cuota

Se abonarán del 1 al 5 de cada mes

### OPCIÓN PAGO EN 48 CUOTAS

**86,62 €** | Importe de cada cuota

Se abonarán del 1 al 5 de cada mes

### OPCIÓN PAGO EN 72 CUOTAS

**59,09 €** | Importe de cada cuota

Se abonarán del 1 al 5 de cada mes

Formación exenta de IVA

## Inscripción

- 1 - Complete el boletín de matrícula** adjunto o solicite el mismo vía e-mail.
- 2 - Elija la forma de pago** más cómoda para usted de las indicadas e incluya ésta en el boletín de matrícula.
- 3 - Remita el boletín** debidamente completado vía e-mail para su validación  
[matriculasarg@iesec-human.com](mailto:matriculasarg@iesec-human.com)
- 4 -** Nuestro departamento de matrículas se comunicará con usted para comprobar todos los datos y proceder a coordinar conjuntamente el inicio del curso o programa formativo.

## Contacto



Iesec Human  
**Director Aragón y Navarra**  
**Gorka Bartolomé Anguita**

### CONTACTO

Tel. + 34 948 074 499  
Móvil: + 34 638 617 336  
[infoarg@iesec-human.com](mailto:infoarg@iesec-human.com)  
[info@izcuasociados.com](mailto:info@izcuasociados.com)  
[www.iesec-human.com](http://www.iesec-human.com)