

por necesidad que por oportunidad. El hombre, quizás, emprende más por oportunidad. Ve una idea de negocio y la va a explotar. Esto conlleva que las mujeres asumimos el riesgo de distinta manera. Nos sentimos más cómodas con proyectos que podemos controlar. Emprendamos más en el sector servicios. También se refleja en las formas jurídicas que elegimos, casi siempre, empresas individuales. En muchas ocasiones las empresas que emprenden las mujeres se lanzan con sus recursos. Eso conlleva que son empresas más sencillas, más pequeñas. A la hora de crecer resulta más complicado. Muchas veces cuando quieres recurrir a la financiación y no tienes activos que sirvan de garantía no son operaciones rentables para la banca. No quiero decir que no se den ayudas sino explico por qué se dice que a las mujeres les cuesta más acceder a la financiación. Muchas veces partimos de una situación diferente.

#### ¿Considera que en esa visión del riesgo influye la conciliación?

A las directivas la conciliación les afecta a la hora de ascender a los puestos de responsabilidad. En cambio, para la empresaria la conciliación supone que en ese intento de equilibrar vida profesional y personal tenga menos tiempo para acceder a una red empresarial y que tenga

menos tiempo para su formación. Cuando hablamos de medidas de conciliación, de la misma manera que la mujer ha entrado en el entorno empresarial, el hombre tiene que incorporarse a ese ámbito y participar. El conciliar es para todas las personas. Las medidas de conciliación, cuanto más universales sean, más eficaces serán. Hay que acabar con la idea de que las medidas de conciliación se crean solo para las mujeres.

#### ¿Cree que a las mujeres se les pide más?

Se les pide y se piden. Se interpreta de distinta manera el papel que tienen que representar. Sí que es cierto que las mujeres tenemos que demostrar muchísimo más. Una mujer, cuando accede a un puesto de responsabilidad es porque lo va a dar al 100%. Lo vivimos siempre así, dando el 100%. Nos vemos obligadas a intentar demostrar más a nivel de estudios.

#### ¿Cuál es su opinión de las cuotas o discriminación positiva?

Tengo el corazón dividido en este asunto. Cuando se habla de cuotas, parece que es algo negativo. En cambio, me quiero quedar con la parte positiva. Se abre la reflexión en las organizaciones con lo que eso ya es reconocer que existen esas mujeres en las organizaciones y promo-

cionarlas. Lo ideal sería que cuantas más mujeres empresarias haya y más mujeres accedan a puestos de responsabilidad, mejor.

#### ANTE LA ADMINISTRACIÓN

##### Está a punto de formarse un nuevo Gobierno, ¿qué les pedirá cuando tenga que reunirse con ellas?

Estamos en un mundo global y muy conectado. Competimos con lo más próximo que tenemos y con lo más lejano gracias a las tecnologías. Pediría al Gobierno que creen un entorno atractivo para las empresas para que, entre todos, junto con la Administración, seamos capaces de generar un tejido industrial y de empresas muy potente para atraer iniciativas empresariales, inversiones, que fomentemos el emprendimiento...

##### Y en lo referente a Amedna, ¿alguna demanda concreta?

Amedna viene colaborado con la Administración para ejecución de diferentes proyectos como el sello Reconcilia o la celebración del Premio Empresaria y Directiva de Navarra. Durante este 2019 estamos trabajando con la Administración en el ámbito de la inserción laboral para mejorar la empleabilidad de mujeres que estén en riesgo de exclusión. ★

75 Aniversario 1944 | 2019

La evolución es el camino

sunsundegui.com

 SunSundegui